

## MAXIMUS LIOS Cera

### Wosk do podłóg drewnianych

- 1. Zastosowanie:** Lios Cera jest produktem do zabezpieczania podłóg drewnianych olejowanych i niewykończonych. Doskonale nadaje się do pielęgnacji podłóg woskowanych.
- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Temperatura stosowania           | + 10 - + 25°C                             |
| Nakładanie                       | szpachla gumowa, szmata, płaski pędzel    |
| Rozcieńczanie (jeżeli konieczne) | Lios Solv, terpentyna                     |
| Zużycie                          | ok. 30 m <sup>2</sup> /l na jedną warstwę |
- 2. Sposób użycia:** Nakładać wosk równomiernie szmatą małymi porcjami na całej powierzchni. Kiedy powierzchnia zaczyna matowieć należy starannie spolerować ( !!! ) ją polerką z miękkim padem z podłożoną szmatą. Polerowanie powinno przebiegać powoli, żeby podgrzać wosk, a podłoga ma wyglądać jednorodnie bez nadmiaru wosku. W przypadku nasycenia padu należy użyć nowego.  
Po wyschnięciu, na drugi dzień powtórzyć woskowanie  
Ślady po butach można usuwać Lios Solv, terpentyną lub „white spirit”, po czym miejsca te należy zawoskować i spolerować ( !!! ).
- 3. Pielęgnacja:** Rozcieńczyć Lios Cera terpentyną w stosunku 1 : 2 i nanieść roztwór szmatą. Po zmatowieniu powierzchni spolerować ( !!! ) miękką szmatą.
- 4. Przechowywanie:** Min. 12 miesięcy w szczelnie zamkniętych oryginalnych opakowaniach.
- 5. Opakowanie:** 1 i 5 litrów
- 6. Ważne wskazówki:** Staranne spolerowanie jest bezwzględnie konieczne do wyschnięcia i osiągnięcia przez Lios Cera właściwych cech użytkowych.  
Podane informacje odnoszą się do ok. 20°C i 65% relatywnej wilgotności powietrza.  
Odbiegające warunki w pomieszczeniu mogą zmieniać podane czasy.  
Schnięcie wosku na tłustych gatunkach drewna może się istotnie przedłużyć.
- 7. Bezpieczeństwo pracy:** Chronić przed dziećmi.  
Pady i szmaty zmoczyć po pracy, żeby uniknąć ryzyka samozapłonu.  
Produkt łatwopalny

Nasze informacje oparte są na badaniach i praktyce. Ponieważ nie mamy wpływu na warunki pracy, nie można z nich wyprowadzić żadnych zobowiązań prawnych. W razie wątpliwości zalecamy próbę praktyczną.